

Jaarverslag Ala 2022

Sinds de bijgestelde missie en strategie in 2020 is de organisatieontwikkeling in volle gang.

Via de vijf ontwikkellijnen blijft Accent adviseurs een bedrijf dat zich permanent blijft ontwikkelen. Hiermee blijft het een aantrekkelijke werkgever en adviesbureau in de fysieke leefomgeving met een dienstverlening die steeds past bij de vraag die er leeft.

Kantoor

Sinds januari 2022 is Accent adviseurs gehuisvest op de 1ste verdieping van het bedrijfsverzamelgebouw van Eindhoven Airport. In 2023 wordt de inrichting afgerond. Er zijn 25 'clean-desk'-werkplekken ingericht met verschillende beeldschermcombinaties met ruimte tot uitbreiding voor 30 collega's.

In de huiskamer wordt dagelijks gezamenlijk geluncht en eventueel een potje tafelvoetbal gespeeld.



IN HET
KADER
VAN

KANTOOR

IN HET
KADER
VAN

AANPAK



Aanpak

De aanpak voor de projecten blijft voor het overgrote deel hetzelfde. Projecten die met grote betrokkenheid worden doorlopen en met hoge kwaliteit worden afgerond. Het aantal opdrachtgevers en projecten is constant gebleven. In 2022 zijn er wel enkele projecten die opvallen in de aanpak. Steeds vaker wordt het proces belangrijker om tot de juiste inhoudelijke adviezen te komen en wordt het proces tussentijds aangepast. De 'adaptieve of incrementele' aanpak is niet meer weg te denken.

Deze flexibiliteit leidt tot goede resultaten en is steeds meer een kernkwaliteit van onze adviseurs.

Design

Na de aanpassing van de missie en strategie in 2020 is in 2022 de website en de huisstijl hierop aangepast. Met een fris lettertype, nieuwe kleuren en een 'oud' logo in nieuw jasje, is de herkenbaarheid voor de diensten van Accent adviseurs voor de komende jaren geborgd. Van elke collega is een 3D-miniatuur gemaakt voor marketingsdoeleinden.

ACCENT
adviseurs

VAN DE FYSIEKE
LEEFOMGEVING



Elkaar

Het draait bij Accent adviseurs om de collega's en een goede werksfeer. 'Zorg goed voor de mensen, dan komt de rest ook goed'. Dat dit soms lastig is, bleek in 2022. Directeur Frank van der Putten werd twee jaar voor zijn pensioen zodanig ziek dat hij heeft besloten om te stoppen met het werk. Naast Frank zijn er nog drie collega's bij Accent adviseurs gestopt omdat ze na een aantal jaren toe waren aan een nieuwe uitdaging. In goede harmonie is er feestelijk afscheid genomen van deze collega's.

Na Corona is het hybride werken ingevoerd. Elke collega heeft budget gekregen om een thuiswerkplek volgens de ARBO-regels in te richten en kan zo naast de eigen werktijden ook de locatie kiezen. Afspraak is wel dat iedereen streeft om ca. 40% van zijn of haar werktijd op kantoor te zijn. In elk geval als de 'dienst' er om vraagt.

Wekelijks wordt er gezamenlijk een Accentueel geschreven waarin de laatste nieuwtjes en mededelingen staan.



De afgelopen maanden heeft Accent adviseurs ook drie nieuwe collega's mogen verwelkomen.

Mike is 3 oktober bij ons begonnen als adviseur RO en onze nieuwste collega Niels is 29 november gestart als adviseur Stedenbouw. Imke heeft 1 november haar eerste werkdag bij Accent adviseurs gehad en zij vult ons team aan als secretaresse.

In 2022 is de KADER-middag geïntroduceerd waar op vaste middagen in de maand gewerkt wordt aan kennisuitwisseling en training van vaardigheden. KADER staat voor Kantoor, Aanpak, Design, Elkaar en Resultaat.



Organisatie



21
medewerkers



7,5
medewerkers
tevredenheid



2,4%
ziekteruizum

Financiën



2,6
miljoen omzet



5,3%
winst voor
belasting



98
unieke
opdrachtgevers



GGA Ulvenhoutse Bos

"Een visualisatie voor het herstel van het
Ulvenhoutse Bos."

CLICK HERE



CLICK HERE



F'kes Meerijden

"Met de zuilen moet er
een betrouwbare plek
komen om een lift te scoren."